**Udvkling af intersubjektivitet i organisationen som afsæt for forbedring af jobtilfredshed.**

 Workshoppen vil tage afsæt i case, hvor ønsket var at igangsætte en organisationsudvikling/ aktionsforskningsproces på et Hospital, der kunne finde mulige svar og veje til forbedringer af 200 hospitalsansattes jobtilfredshed.

Forløbet bestod blandt andet af udforskende, afdækkende og skabende samtalerum ca. 40 sessioner a 3 timer.

 Udover kort over at redegøre for nogle af de mange begrebsmæssige inspirationskilder til dette set up, som foruden Sterns ”intersubjektive matrix”, indbefatter Shaw og Stacey`s ”changing conversations” samt Yeganehs og Kolbs ”sociokognitiv mindfullness” , vil jeg på basis af ovenstående erfaringer forsøge at give et bud på, hvad samtaler- eller rettere omfattende fokus på intersubjektivitet i en organisation kan gøre for jobtilfredshed og psykisk arbejdsmiljø?

Mette Amtoft Cand psyk.

Klinisk og organisationspsykologi.